

퇴직예정공무원 교육 강사 모집공고

□ 공고 개요

- 공고 기간 : 2025. 4. 14.(월) ~ 4. 28.(월)
- 모집 분야 : 기초과정 5개 과목 및 심화과정 3개 과정
 - ※ 1인 1개 분야만 지원 가능
 - ※ 별첨 「과목 및 과정별 주요 교육내용 안내」 참고

□ 공통사항

[교안 작성방법]

1. 본 안내서에 제시된 **과목 및 과정별 모집분야**와 **주요 교육내용 안내**를 참고하여 강의내용(교안) 및 강의계획서를 작성해 주시기 바랍니다.
2. 교안작성 방식은 자유이나 2~2.5시간 강의를 기준으로 PPT 50매 이내로 과목(과정)의 주제에 맞게 작성하여 PDF파일로 제출해 주십시오.
3. 제출한 교안자료는 강사선정을 위한 평가 자료로만 활용되며, 선정 후 실제로 강의하시는 내용은 수정·보완 하실 수 있습니다.

[기타 사항]

4. 기존에 공단에서 퇴직예정공무원 교육을 강의하신 강사도 새로이 강사 공모 신청을 하셔야 합니다.
 - * '24년도 신규 강사 및 '25년도 전반기 출강 강사는 별도 공모 신청 필요 없음
 5. 강사배정은 선정된 강사에게 강의일정과 과정을 안내 드리고 협의하여 결정합니다.
 6. 강사료는 공단에서 정한 강사료 지급기준을 사용하며 강사등급은 선정된 강사에 한하여 안내드립니다.
 7. 퇴직예정공무원 교육에 대한 내용은 공단 홈페이지(www.geps.or.kr>사업안내>은퇴지원사업)를 참고해주시기 바랍니다.
- ※ 강의 일정 및 횟수는 변경될 수 있으며, 일부 과정의 경우 온라인 교육을 위한 동영상 촬영을 할 수 있음

□ **모집 분야** ※ 모집인원은 변동될 수 있음

○ 과목별 모집 분야

과 목		교과 번호	인원	강의 주요 내용
기 초 과 정	건강관리	1	0명	· 장년기~노년기 변화에 따른 건강관리법 (암, 치매, 운동, 식단, 치아 등)
	퇴직준비필요성	2	0명	· 생애설계 자가진단을 통한 6대 영역 준비도 측정 및 영역별 퇴직준비 필요성
	여가설계	3	0명	· 진정한 여가의 의미와 중요성 인식
	관계와 소통	4	0명	· 퇴직 후 새로운 관계와 소통 방법
	일의 의미	5	0명	· 단순 생계유지 수단이 아니라 자아실현을 위한 일

○ 과정별 모집 분야

※ 과정별 모집의 경우 세부 과목으로 선발하지 않고 선발 후 세부 교과목 배정

※ 강사 위촉신청서에 본인 특화분야(세부 과목)를 명시할 수 있음

과 정		교과 번호	인원	강의 주요 내용
심 화 과 정	사회공헌	6	0명	· 사회공헌 준비전략, 사회공헌 정부지원정책, 사회 공헌 체험사례
	재취업	7	0명	· 취업시장의 이해, 취업스킬향상, 취업제도안내, 잡서칭 활용기법, 재취업 성공사례
	금융전문	8	0명	· 금융의 이해, 금융자산관리, 세금의 이해, 금융 리스크관리

☐ **교육장소**(일부 장소가 변경될 수 있음)

구분	명 칭	주 소
천 안	천안상록호텔	충남 천안시 동남구 수신면 수신로 576
수안보	수안보상록호텔	충북 충주시 수안보면 주정산로 22

☐ **지원자격**

- 퇴직예정공무원 교육 프로그램에 관심과 열의를 갖고 교육활동을 수행할 수 있는 관련 전문가 또는 강의 경력자
- 공단이 제시한 퇴직예정공무원 교육 프로그램(별첨)의 주제와 교육 목적에 맞게 강의를 가능하고, 이와 관련된 강의계획서와 강의용 교안 자료를 제출한 자

☐ **활동사항**

- 선발된 강사는 공단 퇴직예정공무원 교육 강사 인력풀에 등록되어 공단의 2025년 교육 운영계획 및 강사 배정기준에 따라 강사로 활동하게 되며, 강의 평가결과(수시)에 따라 강의를 계속 배정되거나 배정되지 않을 수 있음
- 강사료는 공단 강사등급(전·현직공무원교육 운영지침 [별표 4])에 따라 지급

☐ **선발조건**

- 해당분야 강의를 가능하고 강사의 소임에 충실할 수 있는 자로서
- 제출된 강의계획서의 내용이 공무원의 퇴직준비를 위한 공단의 교육목적과 일치하고,
- 선발 후 공단 퇴직예정공무원 교육 강사 인력풀에 등록되어 공단이 지정한 교육 장소에서 성실하게 교육을 수행할 수 있다고 「강사 선정위원회」가 판단한 자

□ **제출서류 및 파일** ※ 제출서류가 허위일 경우 선정 취소

- 강사지원 신청서 1식 ※ 자필서명 필수
- 학위증, 관련 자격증, 경력확인서, 재직증명서 등(PDF 파일로 제출)
※ 증빙서류 미제출 시 경력 인정 불가, 공모 기간 이후 추가 보완 불가
- 강의계획서 1부
- 강의 교안 1부
※ 강사 스킬을 활용하여 2~2.5시간 강의 기준으로 PPT 50매 이내로 자유롭게 구성하되 공단이 제시한 과목(과정)의 내용과 주제에 맞게 작성
(PPT 파일을 PDF 파일로 변환하여 제출)
- 강의 동영상(5분, 500MB 이내) mp4, mov 등

3. 여가설계과목_홍길동.zip	
파 일 제 출 예 시	1_강사지원 신청서 (3.여가설계과목_홍길동).pdf 2_학위증, 자격증 사본 및 경력확인서 등 (3.여가설계과목_홍길동).pdf 3_강의계획서 (3.여가설계과목_홍길동).pdf 4_강의 교안 (3.여가설계과목_홍길동).pdf 5_강의 동영상 (3.여가설계과목_홍길동).mp4

□ **제출방법**

- 제출기간: 2025. 4. 14.(월) ~ 2025. 4. 28.(월) 18:00까지
- 제출방법: E-mail(retireedu@geps.or.kr)
※ 메일제목 (예시: OOOOOOO과정 _ 지원자 OOO) 반드시 기재
- 문의사항: 강혜진 과장(☎064-802-3453), 곽수경 주임(☎064-802-3436)
- 기타사항: 제출서류 및 파일은 반환하지 않음
공정한 평가를 위해 제출기간 이후에는 접수하지 않음

□ **향후일정**

- 결 과 발 표: 2025. 6. 2.(월), 개별 통보 예정
※ 해당 분야 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
- 강사워크숍: 2025. 7.11.(금), 수안보상록호텔
※ 결과 발표 및 강사 워크숍은 진행 상황에 따라 일정이 변경될 수 있음

(별첨)

과목 및 과정별 주요 교육내용 안내

□ 기초과정

1	건강관리	▶ 장년기~노년기 변화에 따른 건강관리법 - 암, 치매, 운동, 식단, 치아 관리 등 ▶ 노화에 따른 질병 예방법
2	퇴직준비 필요성	▶ 생애설계 자가진단을 통한 6대 영역 준비도 측정 - 건강관리, 재무설계, 대인관계, 일, 주거, 여가활동 ▶ 항목별 준비 필요성과 가이드라인 제시
3	여가설계	▶ 여가의 의미와 중요성 인식 ▶ 특기, 예술, 여행, 취미생활 등을 통한 즐거운 사회활동 등
4	관계와 소통	▶ 인생의 전환점, 새로운 관계를 형성할 기회에 대한 인식 ▶ 긍정적인 관계 형성을 위한 언어적·비언어적 소통 방법
5	일의 의미	▶ 단순 생계유지 수단이 아니라 정체성과 사회적 역할 형성 ▶ 목적 있는 삶, 보람 있는 사회활동, 자아실현을 위한 일

□ 사회공헌

6	사회공헌 준비전략	▶ 봉사와 가치의 이해, 사회공헌 트렌드 알아보기 ▶ 나에게 맞는 사회공헌 활동과 준비 사항 안내 - 자격증, 경험, 자원봉사, 눈높이 낮추기
	사회공헌 정부지원정책	▶ 정부의 정책방향 및 지원 정책 등 - 사회공헌 관련 공공 프로그램 및 단체 등 소개 - 사회공헌 일자리 소개 ▶ 공직 재능과 연계한 사회공헌 활동 분야 및 활동 사례 - 직종/직렬별 적합 봉사활동 제시
	사회공헌 체험사례	▶ 퇴직 후 사회공헌 활동 사례 소개 - KOICA, 상록봉사단, 초록우산어린이재단, 재능기부, 기타 사회공헌 활동 사례 소개

□ 재취업

7	취업시장의 이해	▶ 취업시장 트렌드, 구직자가 알아야 할 중요한 요소 - 재취업 구직 경로와 시니어 일자리 분류 - 중장년의 새로운 일자리, 기업이 원하는 인재상 ▶ 재취업을 위한 역량 강화 전략
	취업스킬 향상	▶ 재취업을 위한 실현 가능한 목표와 전략을 수립하는 방법 - 재취업을 위한 준비 및 마음의 자세 ▶ 재취업을 위한 스킬 향상 - 이력서 작성, 면접 준비, 네트워킹, 자기 개발, 포트폴리오
	취업제도 안내	▶ 공무원 취업심사 제도 안내 - 취업제한의 목적 및 주요 내용 - 취업심사대상 및 기간, 취업심사 면제, 임의 취업자 조치 등 ▶ 퇴직공직자 행위제한 제도의 이해 - 업무 취업제한 제도, 부정 청탁·알선 금지, 취업이력 공시 - 취업·행위 제한 신고센터
	잡서칭 활용기법	▶ 재취업을 위한 정보습득 및 활용 방법 이해 - 잡서칭의 정의 및 필요성 - 잡서칭 방법과 주요 사이트 및 고용지원 사업 소개
	재취업 성공사례	▶ 다양한 재취업 사례 및 경력(자격증) 활용 방법 - 경력 활용, 경력 전환, 경력 단절 후 재취업 등 재취업 사례 - 재취업 사례별 성공 전략

□ 금융전문

8	금융의 이해	▶ 노후 돈 관리를 위한 금융 기초 - 한국은행 목표, 환율, 직접/간접시장, 금융기관에 대한 기본 이해 ▶ 노후 자산관리 기초 원칙(볼리기, 지키기)
	금융자산관리	▶ 퇴직 후 금융자산 관리 방향성 설정 - 목돈/현금소득 중심 금융자산관리 비교 ▶ 퇴직 전에 챙겨야 할 금융자산관리 - 공제회상품, 연금계좌상품, 재직 중 꼭 가입해야 할 금융상품 ▶ 퇴직 후에 챙겨야 할 금융자산관리 - 퇴직수당 활용법, 절세형 금융상품, 배당 및 실물자산 등
	세금의 이해	▶ 재직 중, 퇴직 후 발생하는 세금과 절세 설계 ▶ 상속세 증여세 양도소득세에 대한 이해와 절세 전략 ▶ 건강보험과 절세 전략
	금융 리스크관리	▶ 퇴직 후 5대 금융 리스크 예방법 - 창업, 중대 질병, 가족 리스크, 황혼이혼, 금융사기 - 피해사례 및 예방법, 사후 피해 구제 방법 - 퇴직 후 부채관리와 신용관리 방법

외래강사 선발 평가표

평가부문		평가항목	배점	평 가 기 준
전문성 (35)	경 력	이력 사항	20	·최근 3년 이내 정부·지자체 및 대학에서 지원분야를 주제로 강의한 경력이 있는 자 또는 10년 이상 근무 경력이 있는 자
			10	·최근 3년 이내 공공기관 및 50인 이상 기업에서 지원분야를 주제로 강의한 경력이 있는 자 또는 5년 이상 근무경력이 있는 자
			5	·최근 3년 이내 사회복지시설 및 50인 미만 기업에서 지원분야를 주제로 강의한 경력이 있는 자
	자격조건	자격증 보유	5	·교육과정 강의에 필요한 자격증 1개 이상
		학위	10	·박사
			7	·석사
			5	·학사이하
목적성 (65)	교육내용	이해도	30	·교육에 대한 이해도 ·강의계획서가 공단에서 제시한 모집분야 일치여부
		충실성	25	·교육 목적과 부합 및 내용의 충실도
		명확성	10	·교육하고자 하는 내용의 명확성